

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД
федерального государственного общеобразовательного учреждения
«Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской
Федерации» на 2011-2014 годы

Работодатель, в лице временно исполняющего обязанности директора федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» Пятницына Владимира Вячеславовича и все работники федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации», представленные полномочным органом - первичной профсоюзной организацией № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации (далее – работники) с другой стороны заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД о нижеследующем:

1. Раздел III Положения об оплате труда работников федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» дополнить пунктом 3.20 следующего содержания:

«3.20. Оплата труда педагогических работников НВМУ осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной им в порядке, определенном Министерством образования и науки Российской Федерации, в том числе и за выполнение педагогической работы по должностям с другими наименованиями, по которым не установлена квалификационная категория, в течение срока действия имеющейся квалификационной категории, в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2

Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного

	образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>
<p>Старший преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>
<p>Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>
<p>Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу</p>

начального или среднего
профессионального образования

2. Изменения в Коллективный договор от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 1 сентября 2011 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, составлено в целях соблюдения действующего порядка проведения аттестации педагогических работников с учетом Разъяснений по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (письмо Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 N 03-52/46), в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации.

Работодатель –
ВРИО директора федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации»

Представитель работников –
председатель первичной профсоюзной организацией № 37 Межрегионального (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации


В.Пятницын


М.Волкова

« 01 » 08 2011 года.

« 1 » августа 2011 года.



Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД
федерального государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны
Российской Федерации» на 2011-2014 годы

Работодатель, в лице начальника федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» Андреева Николая Николаевича и все работники федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации», представленные полномочным органом - первичной профсоюзной организацией №37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации (далее – работники) с другой стороны заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД о нижеследующем:

1. В тексте Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД слова «директор» заменить словами: «начальник».

2. Изменения в Коллективный договор от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 1 апреля 2013 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, составлено на основании Директивы начальника генерального штаба ВС РФ от 26.01.2013 г. № 314/10/438, в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в первичной профсоюзной организации №37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации.

Работодатель – директор федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации»	Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организацией №37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации
--	--

Н.Андреев

В.Ботякова



МП

20 13 года




» апреля 2013 года.

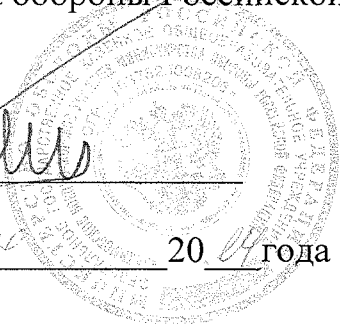
Дополнительное соглашение

к Коллективному договору от 06.07.11 рег.№ 8885/11-КД
федерального государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны
Российской Федерации» на 2011-2014 годы


Федеральное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской
Федерации» в лице начальника – Сурова Алексея Борисовича, с одной
стороны, и всех работников федерального государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище
Министерства обороны Российской Федерации» в лице председателя
профсоюзной организации – Ботяковой Веры Мечиславовны, с другой
стороны, заключили дополнительное соглашение о продлении
Коллективного договора сроком на 3года с 1июля 2014 года.

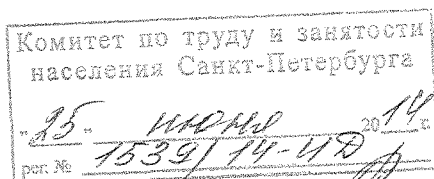
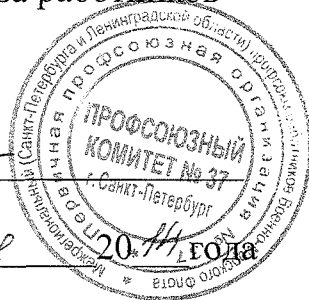
Начальник федерального
государственного казенного
общеобразовательного учреждения
«Нахимовское военно-морское училище
Министерства обороны Российской
Федерации»
Суоров А.Б.


«24» июля 2014 года



Председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации № 37
(Межрегионального г. Санкт-
Петербурга и Ленинградской
области) профсоюза работников
ВМФ
Ботякова В.М.


«24» июля 2014 года



к и 8885/11-КД
от 06.07.2011г



Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД
федерального государственного общеобразовательного учреждения
«Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской
Федерации» на 2011-2014 годы (продлен срок действия до 1 июля 2017 года)

Работодатель, в лице начальника федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» Сурова Алексея Борисовича и все работники федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации», представленные полномочным органом - первичной профсоюзной организацией № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации (далее – работники) с другой стороны заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД о нижеследующем:

1. Раздел 7 Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД «Оплата труда» дополнить п. 7.20 следующего содержания:

«7.20. Порядок индексации (увеличения) заработной платы работников НВМУ определяется Положением об оплате труда работников НВМУ (Приложение № 3 к Коллективному договору).».

2. Приложение № 1 к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД «Трудовой договор» дополнить п. 4.5 следующего содержания:

«4.5. Индексация (увеличение) заработной платы работника производится в порядке, определенном Положением об оплате труда работников НВМУ (Приложение № 3 к Коллективному договору).».

3. Раздел V Положения об оплате труда работников федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» (Приложение № 3 к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД) дополнить пунктами 5.10 – 5.13 следующего содержания:

«5.10. Индексация заработной платы работников – это механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и уровня инфляции, путем увеличения размеров должностных окладов (тарифных ставок), введением повышающих коэффициентов, надбавок, доплат и т.п.

5.11. Индексация заработной платы работников НВМУ осуществляется по решению и в порядке, определенном Министром обороны Российской Федерации.

5.12. Заработная плата работников НВМУ рассчитанная с учетом индексации выплачивается со дня, определенного приказом начальника НВМУ, с которым работники должны быть ознакомлены лично под роспись.

5.13. Личная подпись работника в листе ознакомления с приказом начальника НВМУ об увеличении заработной платы (размеров должностных окладов (тарифных ставок), введением повышающих коэффициентов, надбавок, доплат и т.п.) является подтверждением письменного оглашения сторон трудового договора об изменении определенных сторонами условий трудового договора при индексации (увеличении) заработной платы работников НВМУ.».

4. Изменения в Коллективный договор от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 1 августа 2014 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, составлено в целях соблюдения требований статьи 72 Трудового кодекса Российской Федерации по оформлению письменного оглашения сторон трудового договора об изменении определенных сторонами условий трудового договора при индексации (увеличении) заработной платы работников НВМУ.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации.

Работодатель –
начальник федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации»

Представитель работников –
председатель первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации


_____ А.Суров


_____ В.Ботякова

20 04 года.

20 04 года.



Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД
федерального государственного общеобразовательного учреждения
«Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской
Федерации» на 2011-2014 годы (продлен срок действия до 1 июля 2017 года)

Работодатель, в лице начальника федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» Сурова Алексея Борисовича и все работники федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации», представленные полномочным органом - первичной профсоюзной организацией № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации (далее – работники) с другой стороны заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД о нижеследующем:

1. Пункт 7.11 Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД изложить в новой редакции:

«Заработная плата работникам НВМУ выплачивается два раза в месяц в следующие сроки:

- первая часть (аванс) выплачивается 25 числа текущего месяца, в размере не менее 40% размера месячной заработной платы,
- вторая часть (окончательный расчет текущей заработной платы) – выплачивается 10 числа месяца, следующего за расчетным.

Заработная плата перечисляется на счета работников в ПАО «Банк “Санкт-Петербург”», а в исключительных случаях выплата производится наличными через кассу финансового органа.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате второй части заработной платы (при окончательном расчете текущей заработной платы) работники в письменной форме через расчетные листки (форма расчетного листка определена Приложением № 4 к Коллективному договору) извещаются о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате в следующем порядке:

- расчетный лист направляется работнику в форме электронного документа на адрес его служебной электронной почты, доступ к которой имеется у работника;
- по желанию Работника, расчетный лист ему выдается лично на руки, на бумажном носителе, специалистом финансового органа, в служебном кабинете № 209.».

2. Изменения в Коллективный договор от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 1 июля 2015г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, составлено в целях соблюдения требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации.

Работодатель – начальник федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации»	Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации»
--	--

_____ <i>[Подпись]</i> А.Суров	_____ <i>[Подпись]</i> В.Ботякова
--------------------------------------	---

« 30 » июля 20 15 года _____ июля 20 15 года.

МП



Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД
федерального государственного общеобразовательного учреждения
«Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской
Федерации» на 2011-2014 годы (продлен срок действия до 1 июля 2017 года)

Работодатель, в лице начальника федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации» Сурова Алексея Борисовича и все работники федерального государственного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации», представленные полномочным органом - первичной профсоюзной организацией № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации (далее – работники) с другой стороны заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка НВМУ (приложение № 2 к Коллективному договору от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД) следующего содержания:

слово «устанавливается» заменить словами «по решению начальника училища может устанавливаться».

2. Изменения в Коллективный договор от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 1 февраля 2016 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 06.07.2011 г. № 8885/11-КД, составлено в целях соблюдения требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

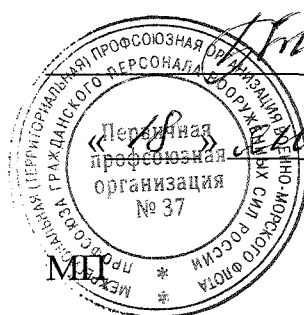
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации.

Работодатель –
начальник федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нахимовское военно-морское училище Министерства обороны Российской Федерации»

Представитель работников –
председатель первичной профсоюзной организации № 37 Межрегионального (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников Военно-Морского Флота Российской Федерации

_____ А.Суоров
« 16 » _____ 20 16 года.

_____ В.Ботякова
« 16 » _____ 20 16 года.



МП

МП